Государственное бюджетное учреждение культуры
«Самарская областная универсальная научная библиотека»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУК «СОУНБ»
_____ С. Ю. Пряникова
«06» 04 2026 г.

ОТЧЕТ

о самообследовании образовательной деятельности в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека» по состоянию на 31 декабря 2025 года

Введение

Самообследование образовательной деятельности в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека» (далее – ГБУК «СОУНБ») проводится в соответствии с:

– п. 3 ч. 2 ст. 29 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– «Порядком проведения самообследования образовательных организаций», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 462 от 14.06.2013;

– Приказом Министерства образования и науки РФ № 1218 от 14.12.2017 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013г. № 462;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;

– Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013№ 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;

–Положением об «Образовательном центре» ГБУК «СОУНБ».

Отчет составлен по материалам самообследования образовательной деятельности, осуществляемой Образовательным центром ГБУК «СОУНБ» с 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года. Объектом самообследования являются показатели и характеристики деятельности Образовательного центра ГБУК «СОУНБ» по реализации образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации. В отчете отражаются сведения по разделам:

1. Общие сведения об Образовательном центре ГБУК «СОУНБ»
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности в ГБУК «СОУНБ»
3. Система управления Образовательным центром ГБУК «СОУНБ»
4. Организация образовательного процесса:
- структура обучения;
- содержание и качество подготовки обучающихся.
5. Условия реализации образовательных программ:
- кадровое обеспечение;
- информационно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.
6. Выводы.

Для самообследования были использованы локальные нормативные акты, распорядительная документация, регламентирующие деятельность Образовательного центра ГБУК «СОУНБ», а также дополнительные профессиональные программы подготовки, учебные планы, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

Самообследование проводится в форме анализа и способствует совершенствованию учебно-методической деятельности, оказывает положительное воздействие на повышение ответственности, способствует развитию системы контроля содержания и качества подготовки обучающихся.

1. Общие сведения об Образовательном центре ГБУК «СОУНБ»

Образовательный центр является специализированным структурным образовательным подразделением ГБУК «СОУНБ», осуществляющим деятельность в сфере дополнительного образования с целью всестороннего удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей граждан, общества, государства, потребностей человека в интеллектуальном и духовно-нравственном совершенствовании, обеспечении образовательных потребностей личности в профессиональном развитии и соответствия её квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, повышения профессиональных знаний специалистов, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций с учётом актуальных и перспективных потребностей общества и государства, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития Российской Федерации и Самарской области.

В 2018 году в ГБУК «СОУНБ» был создан «Центр развития профессиональных компетенций библиотечных специалистов». В 2020 году отдел преобразован в специализированное структурное образовательное подразделение «Образовательный центр».

Образовательный центр реализует следующие цели:

- образовательная деятельность по реализации дополнительных образовательных программ;
- организация и проведение внутреннего обучения специалистов ГБУК «СОУНБ»;
- методическое сопровождение деятельности муниципальных библиотек Самарской области, в части, касающейся развития профессиональных компетенций библиотечных специалистов.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

Разработаны и утверждены в установленном порядке акты и положения, должностные инструкции руководителя, сотрудников и преподавателей, регламентирующие деятельность Образовательного центра ГБУК «СОУНБ». Образовательный центр ГБУК «СОУНБ» не имеет филиалов и представительств.

Локальная нормативная и организационно-распорядительная документация включает следующие основные документы:

1. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
2. Положение о порядке оказания платных образовательных услуг в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
3. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Государственным бюджетным учреждением культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека» и обучающимися;
4. Правила приема граждан на обучение по дополнительным образовательным программам, а также на места с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами в Государственное бюджетное учреждение культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
5. Правила внутреннего распорядка обучающихся в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
6. Положение о режиме учебных занятий в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
7. Положение о порядке перевода, отчисления, восстановления обучающихся в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»
8. Положение о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»
9. Положение о порядке проведения самообследования образовательной деятельности в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека».

В 2025 году в Образовательном центре ГБУК «СОУНБ» была продолжена работа по приведению локальных актов в соответствие с требованиями действующих нормативных правовых актов в сфере образования.

Разработаны 2 новых положения:

1. Положение о стажировке в Государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека»;
2. Положение о порядке разработки и утверждения дополнительных профессиональных программ в государственном бюджетном учреждении культуры «Самарская областная универсальная научная библиотека» (ГБУК «СОУНБ»);

Взаимоотношения между обучающимися и Образовательным центром ГБУК «СОУНБ» регламентируются правилами внутреннего распорядка,

организации учебного процесса, положением о предоставлении платных образовательных услуг и другими локальными актами.

3. Система управления Образовательного центра ГБУК «СОУНБ».

Управление Образовательным центром ГБУК «СОУНБ» осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура органов управления Образовательным центром:

- Директор ГБУК «СОУНБ»;
- Заместитель директора ГБУК «СОУНБ» по новым технологиям, отвечающий за образовательную деятельность;
- Заведующий Образовательным центром ГБУК «СОУНБ».

Образовательный центр создается и ликвидируется в соответствии с утвержденной Организационной структурой ГБУК «СОУНБ». Решение о реорганизации и ликвидации принимается с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

Образовательный центр непосредственно подчиняется заместителю директора по новым технологиям.

Образовательный центр возглавляет заведующий Образовательным центром, который назначается и освобождается от должности приказом директора ГБУК «СОУНБ» по представлению заместителя директора по новым технологиям.

Сотрудники Образовательного центра назначаются и освобождаются от занимаемых должностей приказом директора ГБУК «СОУНБ» по представлению Заведующего образовательным центром по согласованию с заместителем директора по новым технологиям.

В своей деятельности сотрудники Образовательного центра руководствуются действующим законодательством РФ, государственными, отраслевыми и региональными законодательными нормами, а также должностными инструкциями, регламентами, стандартами, иными распорядительными документами ГБУК «СОУНБ», настоящим Положением и системой локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность подразделения.

4. Организация образовательного процесса.

- Структура обучения.

Право на ведение образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам возникает у ГБУК «СОУНБ» с момента получения лицензии на образовательную деятельность.

Образовательный процесс в Образовательном центре осуществляется в течение всего календарного года по мере комплектования групп.

График работы Образовательного центра определяется графиком работы ГБУК «СОУНБ».

Режим занятий обучающихся определяется установленными санитарно-гигиеническими и педагогическими требованиями, Правилами внутреннего

распорядка обучающихся и расписанием занятий. Допускается обучение по индивидуальным учебным планам.

Для всех видов аудиторных занятий длительность учебного часа 45 минут.

Подразделение самостоятельно разрабатывает образовательные программы, Экспертный совет ГБУК «СОУНБ» рассматривает их и рекомендует к утверждению, утверждение программ производится приказом директора ГБУК «СОУНБ».

Образовательный центр реализует следующие виды/подвиды образования:

Вид: Дополнительное образование

Подвиды:

1. Дополнительное образование детей и взрослых;
2. Дополнительное профессиональное образование:

- Повышение квалификации;
- Профессиональная переподготовка.

Обучение может проводиться в очной, очно-заочной или заочной форме. Допускается сочетание различных форм обучения. Формы и методы обучения применяются в порядке, установленном образовательной программой и договором об оказании образовательных услуг.

Подразделение реализует образовательные программы:

- за счет средств обучающегося или иного физического и/или юридического лица;
- иных средств.

Все виды отношений Образовательного центра с партнерами, сторонними обучающимися, юридическими и физическими лицами носят договорной характер.

- Содержание и качество подготовки обучающихся

Содержание дополнительных общеразвивающих программ и сроки обучения по ним определяются образовательной программой.

Содержание дополнительных профессиональных программ и сроки обучения по ним определяется образовательной программой, с учетом профессиональных стандартов и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Продолжительность обучения определяется содержанием конкретной образовательной программы.

В течение 2025 года были реализованы 2 программы повышения квалификации «Эффективные коммуникации с инвалидами и лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья» и «Методика подготовки и

проведения массовых мероприятий в учреждении культуры» с охватом 75 человек, что составило 79,8 % от общего числа обученных. Также в текущем году Образовательным центром была модифицирована и реализована программа профессиональной переподготовки «Библиотечно-информационная деятельность: библиотечно-информационное обслуживание пользователей», по которой обучилось 19 человек, из них 8 специалистов ГБУК «СОУНБ» и 11 специалистов муниципальных библиотек Самарской области. Процент, получивших диплом о профессиональной переподготовке составил 20,2 % от общего числа обученных.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией. Работа итоговой аттестационной комиссии организуется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам». При успешном завершении обучение заканчивается оформлением соответствующего приказа и вручением документов: **удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке**. В 2025 году данные документы получили в общей сложности 94 слушателя, что составило 100%. Все документы, полученные слушателями внесены в автоматизированную систему учета образовательных документов ФИС ФРДО.

Оценка качества образования осуществляется посредством:
- входного собеседования слушателей;
- системы промежуточного контроля;
- итоговой аттестации слушателей.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются: опрос слушателей, собеседование и итоговая аттестация. При самообследовании выявлено, что внутренняя система оценки качества образования помогает оценить эффективность организации учебного процесса и способствует повышению его качества. Мониторинг промежуточного контроля успеваемости сотрудниками Образовательного центра позволяет получить 100% завершенности освоения дополнительных профессиональных программ слушателями данных программ.

Программы дополнительного профессионального образования, представленные к самообследованию за 2025 год

№ п/п	Наименование образовательной программы	Число лиц, прошедших обучение, чел.	% от обучившихся
1.	ДПП ПК «Эффективные коммуникации с инвалидами и лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья»	55	58,5
2.	ДПП ПК «Методика подготовки и проведения массовых мероприятий в учреждении культуры»	20	21,3

3.	ДПП ПП «Библиотечно-информационная деятельность: библиотечно-информационное обслуживание пользователей»	19	20,2
	ВСЕГО	**94**	**100**

Стоимость обучения устанавливается прейскурантом платных (дополнительных) услуг ГБУК «СОУНБ».

Подразделение оказывает платные образовательные услуги в порядке и в сроки, определенные договором об оказании образовательных услуг и лицензией на осуществление образовательной деятельности. В 2025 году Образовательным центром оформлено 43 договора на оказание платных образовательных услуг.

Финансово-экономическая деятельность Образовательного центра за 2025 год

№ п/п	Доходы Образовательного центра по:	Рубли	%
1.	- договорам с юридическими лицами	120120	45,8
2.	- договорам с физическими лицами	142170	54,2
	ВСЕГО	**262290**	**100**

В рамках основной деятельности ГБУК «СОУНБ» Образовательный центр осуществляет сопровождение обучения специалистов государственных и муниципальных библиотек в рамках региональной составляющей федерального проекта «Развитие культуры» (61 человек в 4 вузах РФ). Также педагог-психолог Образовательного центра в 2025 году осуществлял психологическое сопровождение (тренинги, тематические беседы) специалистов вышеуказанных библиотек с охватом аудитории 476 слушателей.

5. Условия реализации образовательных программ.

- Кадровое обеспечение.

К педагогической деятельности в подразделении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, соответствующих профилю преподаваемой программы. Образование указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Трудовые правоотношения ГБУК «СОУНБ» с педагогическими работниками регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами ГБУК «СОУНБ» и локальными нормативными актами Образовательного центра.

К педагогической деятельности в Образовательном центре могут допускаться:

- штатные педагогические работники;
- работники ГБУК «СОУНБ», привлекаемые на основании внутреннего совместительства (совмещения);

- работники сторонних организаций и предприятий, привлекаемые на условиях внешнего совместительства либо на основании гражданско-правовых договоров. В 2025 году было заключено 2 таких договора на оказание преподавательских услуг.

Педагогические работники Образовательного центра обязаны не реже одного раза в 5 лет проходить курсы повышения квалификации по профилю деятельности. Доля педагогических работников с высшим образованием составляет 100%.

В 2025 году произошли изменения в кадровом обеспечении. Штат Образовательного центра укомплектован с 45% до 100%. В штате Образовательного центра появились преподаватели, имеющие стаж работы в ведущем вузе региона в области культуры и искусства более 40 лет (3 человека), а также имеющие ученые степени кандидатов педагогических наук и звание доцентов (2 человека).

- Информационно-методическое обеспечение.

В части информационной работы Образовательный центр производит мониторинг востребованных программ дополнительного профессионального образования и изучения рынка образовательных услуг. В муниципальные районы области за 2025 год было подготовлено и отправлено 7 информационных писем.

Оформление дополнительных профессиональных программ проходит через этап рассмотрения их Экспертным советом ГБУК «СОУНБ» и дальнейшего утверждения приказом директора. В 2025 году две программы были внесены в реестр действующих образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для специалистов библиотек на платформе ФГИС «Национальная электронная библиотека».

В каждой программе курсов приводятся цели изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций (знаний, умений и навыков), содержание тем с описанием видов занятий, методические рекомендации по проведению занятий, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовых материалов для текущей и итоговой аттестации. Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде. Комплект методических материалов курса включает:

- программу курса (дисциплины, семинара, модуля);
- учебный и (или) учебно-тематический план;
- учебные материалы для обучающихся (с описаниями практических и лабораторных работ);
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях);
- презентации.

В целях обеспечения реализации образовательных программ Образовательный центр использует библиотечный фонд ГБУК «СОУНБ», в том числе печатные и электронные учебные издания (включая учебники и учебные пособия), методические и периодические издания, цифровые (электронные) библиотеки, обеспечивающие доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иные

информационные ресурсы по всем входящим в реализуемые образовательные программы учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям).

Подразделение разрабатывает собственные учебно-методические материалы и развивает электронные ресурсы.

- Материально-техническое обеспечение.

Очные занятия проводятся в учебной аудитории, расположенной по адресу: г. Самара, Октябрьский район, ул. Мичурина, д.58, литера АА1А2, ком. № 66

Занятия проводятся в учебной аудитории, оборудованной всем необходимым для учебного процесса: мебель (парты, стулья), видеопроектор, демонстрационный экран, магнитно-маркерная доска, персональные компьютеры с доступом в сеть Интернет, система кондиционирования воздуха. Установлен кулер с питьевой водой.

Дистанционное обучение проводится на платформе системы дистанционного обучения Moodle.

6. Выводы.

На основании данных, полученных в результате самообследования, сделаны следующие выводы:

1. Образовательный центр ГБУК «СОУНБ» обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно-распорядительных документов в соответствии с законодательством. Ведется планомерная работа по актуализации имеющихся локальных нормативных актов.

2. Структура и система управления Образовательного центра достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Образовательного центра в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством РФ.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в достаточном объеме, наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Образовательная деятельность центра укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

5. Актуальность, содержание и качество образовательных программ Образовательного центра по направлениям обучения соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения. Кадровый состав Образовательного центра соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании. Установленные лицензионные нормативы выполняются.

6. Образовательные программы по учебным курсам и модулям разработаны и реализуются в полном объеме.

7. Перспективным направлением работы является расширение спектра дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и охвата целевой аудитории слушателей, в том числе из регионов ПФО.

Приложение N 6
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
*от 10 декабря 2013 г. N 1324*З

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Образовательный центр ГБУК «СОУНБ»

2025 год

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	75человек/ 79,8 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	19 человек/ 20,2%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	7
1.4.1	Программ повышения квалификации	6
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	14%
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых	67%

	дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человек/40%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1человек/20%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	1 человек/20%
1.10.1	Высшая	1человек/20%
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Бюджетных мест обучения нет
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Общий объем НИОКР	0
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.10	Количество подготовленных научных и	0

	научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	357790 руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	71558 руб.
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,35 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	33,5 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	74
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	62
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0